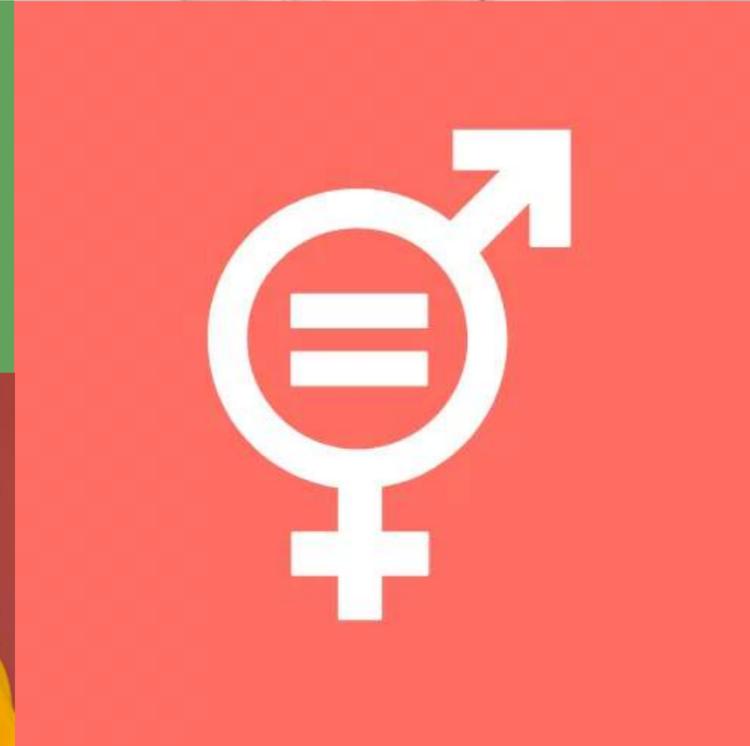




RAPPORT ANNUEL

Sur la situation de l'égalité entre les femmes et les hommes



2023

SOMMAIRE

INTRODUCTION 3

PREMIÈRE PARTIE :

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de la collectivité 4

1 - Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux cadres d'emplois, grades et emplois **5**

2 - Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et la vie personnelle et familiale **11**

3 - Évaluer, prévenir et le cas échéant traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes **17**

DEUXIÈME PARTIE :

Les politiques d'égalité menées à Goussainville 18

1 - Goussainville s'engage tout au long de l'année..... **20**

2 – Actions phares 2023 **35**

3 – Plan d'actions 2024 - 2025 **38**



Introduction

L'égalité entre tous les citoyens constitue un principe fondamental énoncé à l'article premier de la Constitution du 4 octobre 1958, et le législateur a expressément souhaité accorder une prééminence à l'égalité entre les femmes et les hommes. L'établissement de cette égalité se pose ainsi comme un objectif primordial adopté au plan national. Il s'agit d'instaurer de manière effective l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les compartiments de notre société. Par conséquent, les Collectivités se voient investies d'un rôle moteur dans la lutte contre les disparités de genre. Un encadrement juridique de cette démarche s'est avéré indispensable avec l'entrée en vigueur de la loi intitulée "pour l'égalité entre les femmes et les hommes" du 4 août 2014.

En vertu de l'article 61 de ladite loi du 4 août 2014, une modification du Code général des collectivités territoriales a été apportée, stipulant que dans les communes comptant plus de 20 000 habitants, et préalablement aux discussions portant sur le projet de budget, le maire doit présenter un rapport détaillé sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Le décret numéro 2015-761 du 24 juin 2015, portant sur le rapport relatif à la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes concernant les collectivités territoriales, est venu préciser les contenus ainsi que les modalités d'élaboration de ce rapport.

Ce document doit être structuré en deux parties principales :

- La première partie se consacre à exposer la politique de gestion des ressources humaines en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de la commune en tant qu'employeur. Elle aborde notamment les domaines du recrutement, de la formation, du temps de travail, de la promotion professionnelle, des conditions de travail, de la rémunération et de l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle.
- La seconde partie traite des politiques menées sur le territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Elle offre un bilan des actions entreprises localement, expose les moyens mobilisés à cet effet et présente les orientations de la municipalité en matière de droits des femmes et de lutte contre les violences faites aux femmes.

Première Partie

Égalité entre les femmes et les hommes



1 - Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux cadres d'emplois, grades et emplois

Le taux de féminisation élevé au sein de la fonction publique territoriale (61%) ne la préserve pas pour autant des inégalités dans les déroulements de carrière.

Il occulte certaines réalités comme la présence importante de femmes dans des filières et des cadres d'emplois moins rémunérés que les hommes, leur faible représentation au niveau des postes à responsabilité ou bien leur part plus importante parmi les emplois précaires.

L'engagement de la ville de Goussainville en matière d'Égalité permet aujourd'hui de s'inscrire dans une dynamique vertueuse, notamment sur la représentation des femmes aux postes à responsabilité.

Au 31 décembre 2023, la municipalité de Goussainville compte 848 agents rémunérés, équivalant à 709.79 équivalents temps plein (ETP), répartis de la manière suivante :

Les agents stagiaires et titulaires représentent **46.82 %** des effectifs en 2023, soit **63 %** de femmes et **37 %** d'hommes.

Les agents contractuels représentent **53.18 %** des effectifs en 2023, soit **64 %** de femmes et **36 %** d'hommes.

Les agents à temps complet représentent **78.98 %** des effectifs, soit **64 %** de femmes et **36 %** d'hommes.

Sur l'ensemble des agents employés, tous statuts confondus, par la municipalité, 64 % sont des femmes contre 36 % d'hommes, totalisant ainsi 543 femmes et 305 hommes.

À des fins de comparaison, le taux de féminisation de la fonction publique territoriale au niveau national s'élève à **61 %**.

Par conséquent, la commune de Goussainville se positionne **en conformité avec la moyenne nationale** en ce qui concerne la représentation des femmes au sein de ses effectifs.

Pour avoir une vision optimale et plus précise, il est intéressant d'identifier la répartition des femmes et des hommes dans chacune des catégories (A, B et C) en fonction de leur statut.

Les tableaux et graphiques suivants reprennent les effectifs comptabilisés au 31 décembre 2023.

Répartition femmes-hommes en fonction de leur statut :

	Effectif global en 2023	Répartition Globale		Titulaires		Non titulaires	
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Agents de catégorie C	79,25%	65%	35%	63%	37%	66%	34%
Agents de catégorie B	12,62%	61%	39%	69%	31%	50%	50%
Agents de catégorie A	8,14	64%	36%	55%	45%	54%	46%

Parmi les effectifs non titulaires de la commune de Goussainville recensés au 31 décembre 2023, **les femmes sont globalement plus représentées que les hommes pour les catégories C et B.**

Cette analyse des cadres A mérite d'être nuancée par un examen par filière. En effet, les femmes de catégorie A sont **davantage représentées dans les filières administratives et très peu présentes dans la filière technique.**

L'ensemble de ces chiffres correspond aux moyennes nationales de la fonction publique enregistrées par l'INSEE. La politique RH menée par la collectivité intègre l'égalité femmes-hommes comme un axe majeur de la qualité de vie au travail.

La commune recrute chaque année **9%** de vacataires pour assurer diverses missions complémentaires telles que l'encadrement de la pause méridienne, la traversée des écoles, l'entretien des locaux et l'animation. Cette ressource représente 672 370,88 € pour l'année 2023 soit 79 agents à temps non complets répartis de la manière suivante :

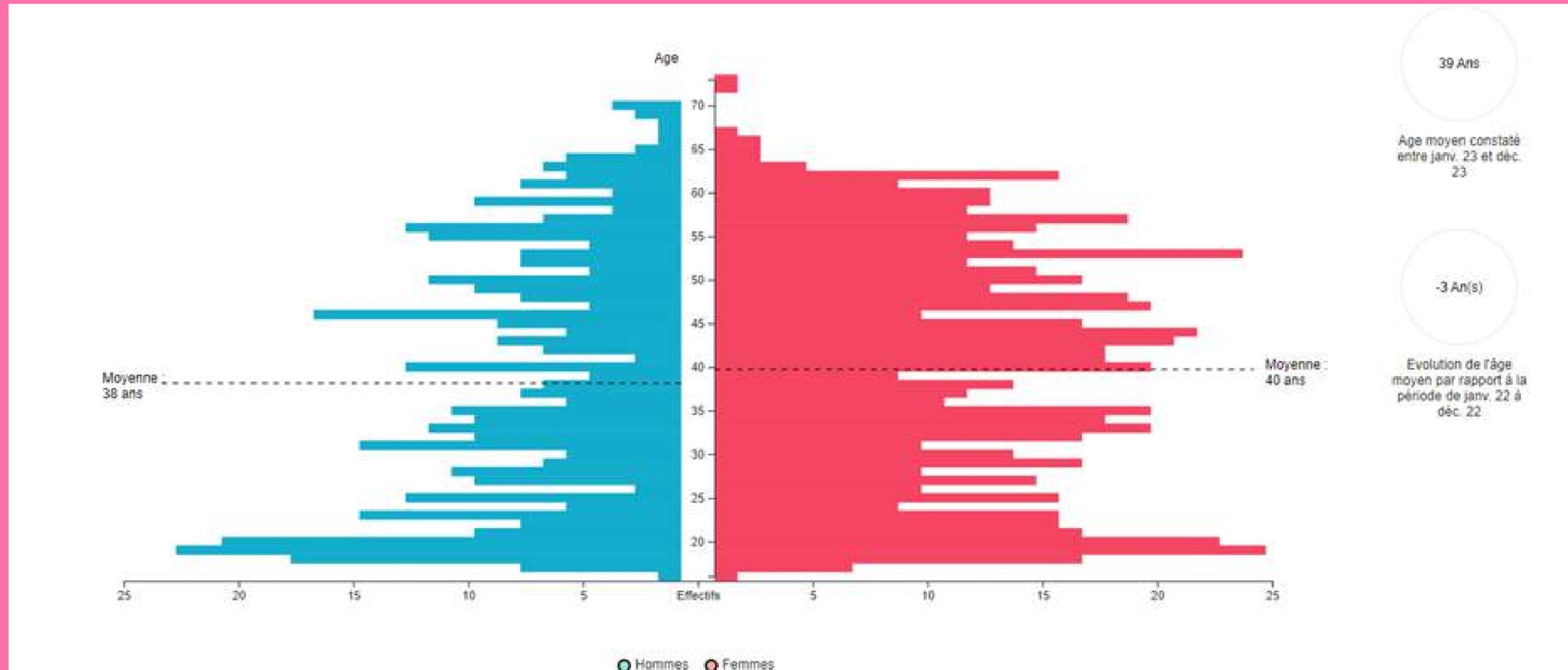
FEMMES HOMMES
52 27

Là aussi les femmes sont les plus représentées.

La pyramide des âges

La structure démographique des effectifs constitue un indicateur crucial dans le cadre des politiques de gestion des ressources humaines. En effet, elle permet de dynamiser une politique de Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences (GPEEC), de mieux anticiper les départs à la retraite, d'établir des projections sur les besoins réels en termes de compétences, et de faciliter l'élaboration d'un plan de développement des compétences.

L'âge moyen global des agents au sein de la collectivité s'élève à environ 39 ans, avec un âge moyen de 38 ans pour les femmes et de 40 ans pour les hommes.



Recrutements

En 2023, un total de 93 agents ont été recrutés pour occuper des postes permanents, parmi lesquels 63 % étaient des femmes, soit 59 femmes, et 37 % des hommes, totalisant ainsi 34 hommes.

Il est à noter que durant cette période, la Ville a enregistré un nombre plus élevé de recrutements féminins que masculins. À cet égard, en considération de l'effectif total dénombré au 31 décembre 2023, les femmes demeurent prédominantes en termes de représentation.

CATÉGORIE D'EMPLOI	NOMBRE DE RECRUTEMENTS	STATUT TITULAIRE		STATUT NON TITULAIRE	
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A	17	4	3	10	3
B	21	2	2	12	5
C	48	2	4	26	16
TOTAL	86	8	6	48	24

TYPE DE RECRUTEMENT	NOMBRE DE RECRUTEMENTS	Hommes	Femmes
STAGIAIRES RÉMUNÉRÉS	-	-	-
APPRENTIS	5	3	2
SERVICES CIVIQUES	-	-	-
ADULTES RELAIS	2	1	1
TOTAL	7	4	3

S'agissant des catégories A, 17 recrutements ont été effectués en 2023 dont 14 femmes et 3 hommes, il y a donc eu plus de femmes recrutées sur des postes de catégories A que d'hommes. Nous retrouvons cette tendance dans toutes les catégories d'emplois.

Evolution de carrière

	Femmes	Hommes	TOTAL
Catégorie A	-	1	1
Catégorie B	2	-	2
Catégorie C	15	13	28
TOTAL	17	14	31

Au titre de l'année 2023, 31 agents ont été nommés dans le cadre des avancements de grade. Soit 55% de femmes et 45% d'hommes.

On recense par ailleurs, 2 réussites aux concours et examens professionnels. Soit 50 % de femmes et 50 % d'hommes. Dans le prochain plan de formation pluriannuel, l'accompagnement à la préparation des concours intégrera l'axe 2, à savoir le développement des compétences.

Répartition par filière et par genre

Filière	Effectifs total	Part totale	Femmes		Hommes	
			Effectifs	Part /filière	Effectifs	Part /filière
Filière technique	331	39,00%	170	51%	161	49%
Filière animation	171	20,10%	115	67%	56	33%
Filière administrative	136	16,10%	114	84%	22	16%
Autres	83	9,70%	63	76%	20	24%
Filière médico-sociale	37	4,40%	28	76%	9	24%
Filière culturelle	34	4,10%	16	47%	18	53%
Filière sociale	32	3,70%	27	84%	5	16%
Filière police	15	1,80%	4	27%	11	73%
Filière sportive	6	0,70%	2	33%	4	67%
Emplois hors filière	2	0,20%		0%	2	100%
Filière médico-technique	1	0,10%	1	100%	0	0%

Les écarts observés se révèlent classiques au regard des chiffres au sein la fonction publique territoriale. Le terrain du champ social est largement occupé par des femmes quand la filière sportive est majoritairement masculine. On note tout de même un équilibre sur la filière technique.

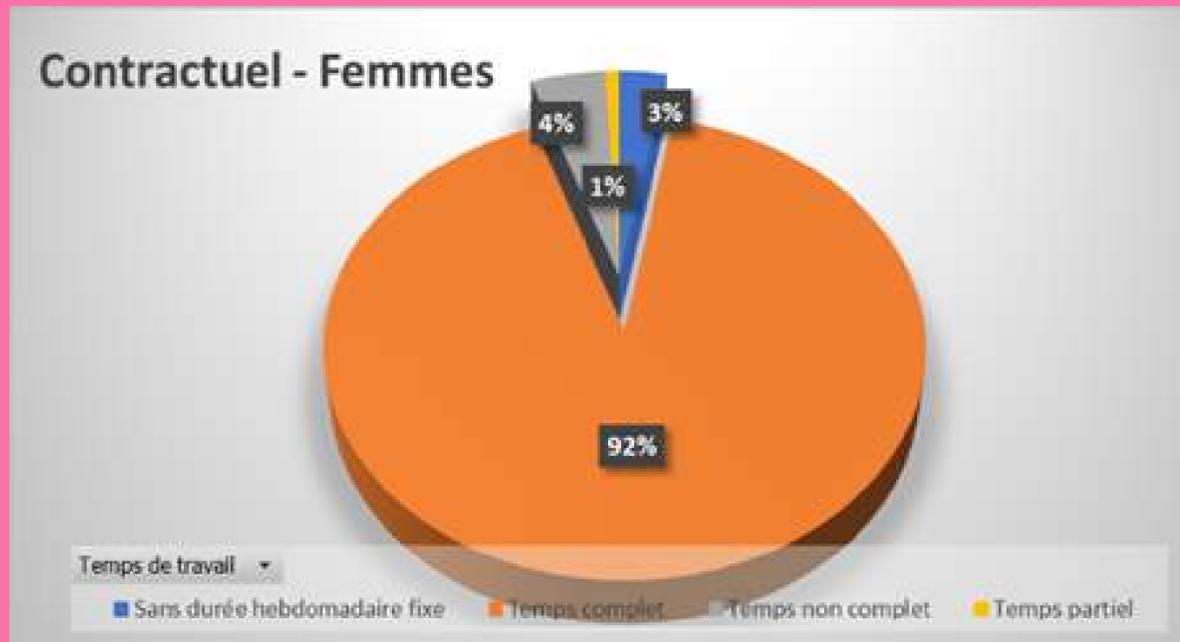
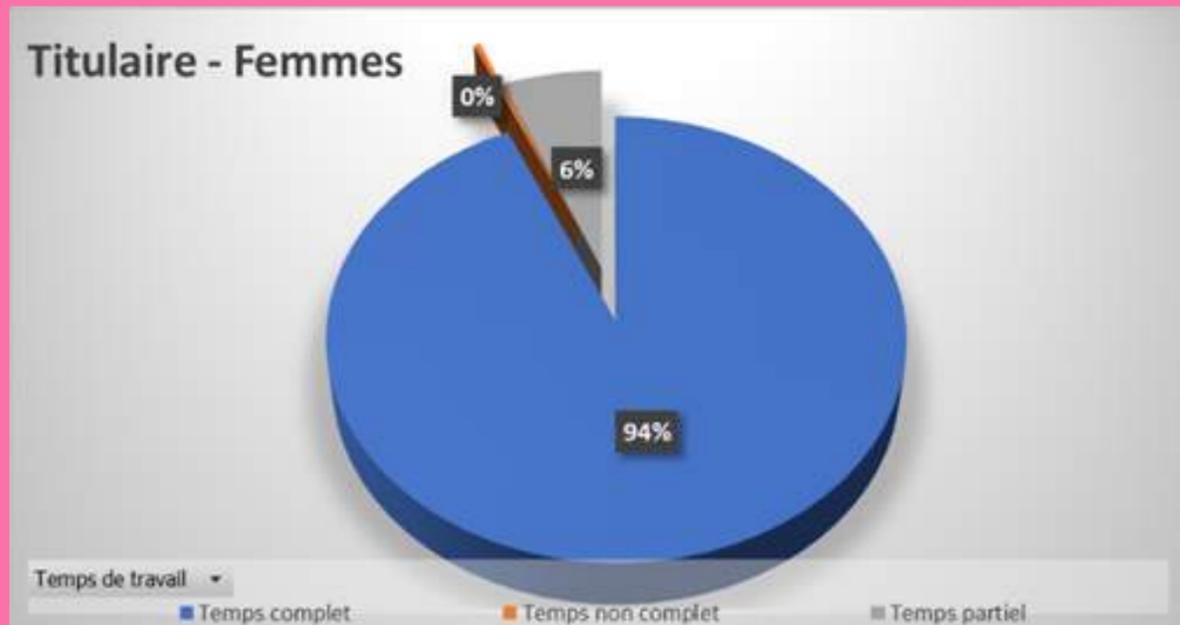
2 – Favoriser l’articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale

Encore beaucoup de femmes consacrent davantage de temps aux tâches domestiques et parentales que les hommes. Cette inégale répartition influe sur leur parcours professionnel. Le déséquilibre vie professionnelle / vie personnelle et familiale constitue, par conséquent, un frein majeur à l'égalité professionnelle.

Temps de travail selon le sexe

Au niveau national, qu'il s'agisse du secteur public ou privé, 30 % des femmes occupent des postes à temps partiel, parmi lesquelles 10 % considèrent ce statut comme étant subi. En revanche, seuls 8,2 % des hommes actifs travaillent à temps partiel.

Concernant la situation spécifique à Goussainville :



Nous pouvons constater que parmi les titulaires, les femmes sont les plus concernées par les temps de travail à temps partiel et à temps non complet. Ces décisions sont prises dans la majeure partie des cas pour des raisons familiales et particulièrement pour élever un enfant de moins de 3 ans.

Concernant les congés paternité, on en recense 4 en 2023.

Répartition du télétravail

Catégorie	Femmes	Hommes	Total
A	17	14	31
B	13	7	20
C	25	8	33
Total	55	29	84

On observe une répartition égalitaire du télétravail au sein de la collectivité. Le télétravail est un véritable outil permettant un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et personnelle des agents. En effet, le gain de temps des trajets effectués quotidiennement et la charge mentale se voient diminuer et permettent une organisation personnelle facilitée.

	Femmes	Hommes	Total
Effectif total	543	305	848
% agents télétravail	10,13	9,51	9,91

Action sociale

Le Comité d'Œuvres Sociales (COS) joue un rôle crucial dans l'amélioration de la qualité de vie personnelle des agents, en offrant des prestations lors d'événements familiaux, de la rentrée scolaire des enfants, de Noël, ainsi qu'en organisant diverses activités culturelles et de loisirs.

La Ville a alloué une subvention au COS d'un montant de 189 000,00 € pour l'année 2023.

Il est à noter que les femmes constituent le groupe bénéficiaire principal des prestations offertes par le COS, ce qui est en accord avec leur représentation majoritaire au sein de l'effectif global.

Accident du Travail et Maladie Professionnelle

Il est observé que les accidents du travail, les incidents de trajet et les maladies professionnelles affectent principalement les agents de catégorie C, qui occupent des fonctions exécutives dans des postes caractérisés par une forte pénibilité, tels que les agents d'entretien, de restauration et les jardiniers.

Les statistiques révèlent que les femmes sont affectées par les accidents du travail et les incidents de trajet dans une proportion deux fois supérieure à celle des hommes. De plus, les femmes déclarent davantage de maladies professionnelles au sein de nos services que les hommes. Ces constats s'expliquent en premier lieu par la prépondérance numérique des femmes au sein de l'effectif global. Par ailleurs, il est également notable que les femmes occupent principalement des postes exposés à des risques professionnels.

Dans le dessein d'atténuer ces problématiques, le recrutement d'un préventeur au sein de la Direction des Ressources Humaines va permettre de réactiver une démarche proactive de prévention et d'évaluation des risques professionnels. Cette initiative accordera une priorité absolue aux unités de travail présentant une forte pénibilité. L'objectif principal de cette initiative est de concevoir un plan d'actions destiné aux agents afin de réduire, voire de prévenir, les accidents du travail au cours des trois prochaines années.

	Femmes	Hommes	TOTAL
Accident du travail	24	12	36
Accident de trajet	2	-	2
Maladie professionnelle	6	-	6
TOTAL	32	12	44

Stratégies pour Renforcer le Rôle de la Collectivité en faveur de l'Égalité Professionnelle

A. Gestion de la Direction

Malgré une prédominance masculine observée ces dernières années dans les postes de Direction Générale des Services (DGA), des opportunités de recrutement ont équilibré la parité au sein de l'encadrement supérieur. Les processus de recrutement seront alignés sur les directives de la loi Sauvadet, visant à corriger cette disparité. Deux nominations féminines ont été effectuées en 2023 au sein de la Direction Générale des Services.

La loi Sauvadet, mise en place depuis 2012, impose un quota de 40 % de nominations féminines pour les postes d'encadrement supérieur.

B. Analyse Statistique

Au sein de la collectivité, les femmes sont davantage impactées par le travail à temps partiel, les congés parentaux, et les absences liées à la parentalité, reflétant la persistance des rôles traditionnels au sein de la famille. La majorité des bénéficiaires du Supplément Familial de Traitement (SFT) sont des femmes, représentant un montant de 344 722,99 € pour l'année 2023.

Pour assurer un suivi précis, des tableaux de bord ont été instaurés par la Direction des Ressources Humaines et le contrôleur de gestion, permettant d'assurer la fiabilité des données statistiques. Une stratégie sera mise en place en 2024 pour recueillir d'autres indicateurs prévus, notamment ceux concernant la formation et l'articulation entre vie professionnelle et personnelle, afin d'assurer un suivi régulier des statistiques relatives à l'égalité entre hommes et femmes.

C. Gestion des Ressources Humaines

Dans le cadre de la nouvelle dynamique RH de la collectivité, la campagne annuelle d'évaluations professionnelles, lancée en 2024, permettra de consolider un plan de formation pluriannuel, avec un axe particulier sur l'égalité entre hommes et femmes. Des initiatives en ce sens seront soutenues auprès des gestionnaires tout au long de l'année. La prévention des comportements sexistes et des violences sexuelles au travail sera intégrée à la démarche de qualité de vie au travail entamée depuis 2022. Des initiatives spécifiques seront menées en 2024, notamment à l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes le 8 mars, en octobre dans le cadre de la sensibilisation au cancer du sein et de la journée de lutte contre les violences faites aux femmes le 25 novembre.

Des actions de sensibilisation significatives seront également menées contre le sexisme et toute forme de harcèlement. Une collaboration avec la direction des affaires juridiques renforcera l'arsenal disciplinaire des RH pour traiter les signalements éventuels. Une procédure sera élaborée en 2024 avec les membres de la Fédération des Services Publics (F3SCT).

En conformité avec l'action 1.5 de l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre hommes et femmes dans la fonction publique, la circulaire du secrétaire d'État auprès du ministre de l'Action et des Comptes publics concernant la nomination de référents Égalité au sein de l'État et de ses établissements publics sera mise en œuvre en 2024. Ces référents auront pour mission d'informer, sensibiliser, conseiller, et suivre la mise en œuvre des actions en matière d'égalité professionnelle. Ils seront formés et supervisés par la Direction des Ressources Humaines. Des réunions trimestrielles seront organisées et un bilan des actions sera présenté aux partenaires sociaux, intégré dans le prochain rapport sur l'égalité entre hommes et femmes.

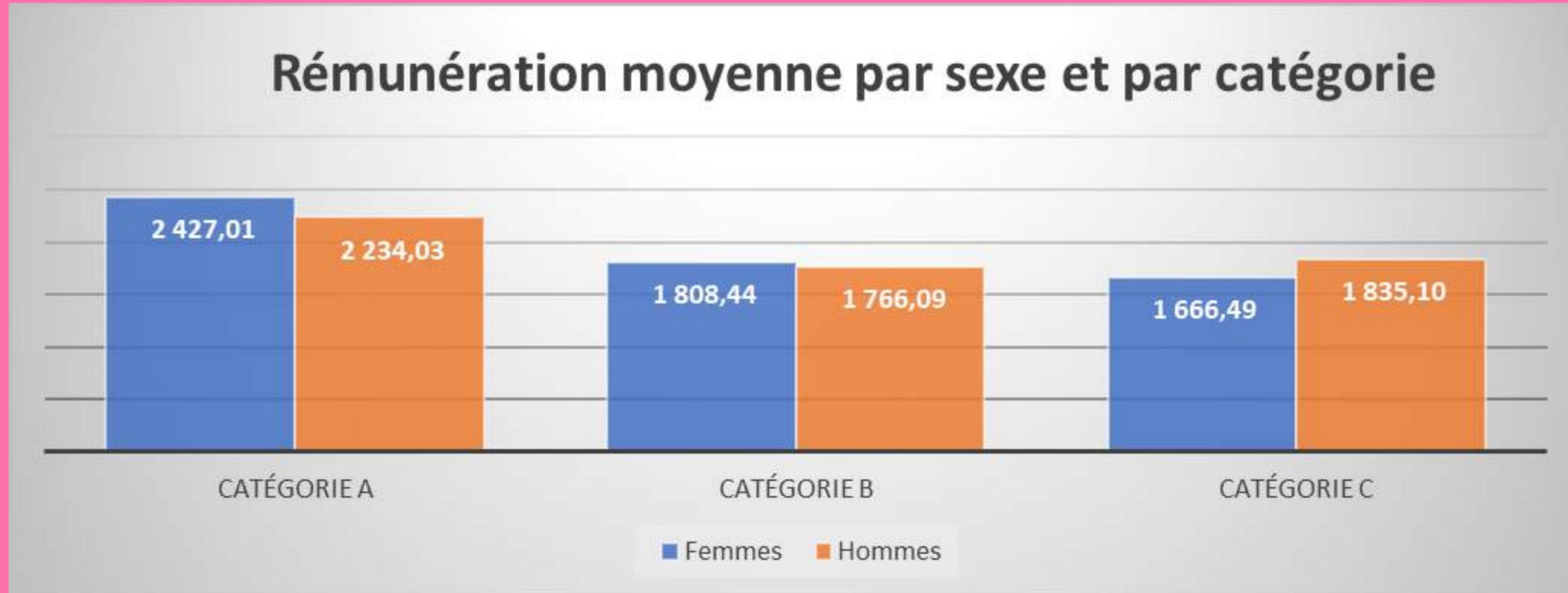
3 – Évaluer, prévenir et le cas échéant traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

Les femmes perçoivent un salaire net annuel en équivalent temps plein, en moyenne inférieur de 11,8 % à celui des hommes (Rapport annuel sur l'état de la fonction publique édition 2022). Parmi les causes explicatives de cette inégalité, le Centre Hubertine Auclert (espace d'information et d'expertise dont l'objectif est de promouvoir une culture d'égalité entre femmes et hommes) identifie plusieurs facteurs :

- la différence de positionnement à l'embauche : les femmes négocient très peu leur salaire et sont plus captives et moins mobiles sur le marché de l'emploi (mobilité liée au conjoint par exemple)
- des parcours féminins moins linéaires liés aux congés maternité et parentaux
- le travail à temps partiel et l'impact possible sur le déroulement de la carrière
- l'écart de rémunération par filière rarement contrebalancé par le niveau de primes
- des heures supplémentaires essentiellement effectuées par des hommes

De manière plus globale, le déroulement de carrière différencié entre les femmes et les hommes est une source majeure des écarts de rémunération.

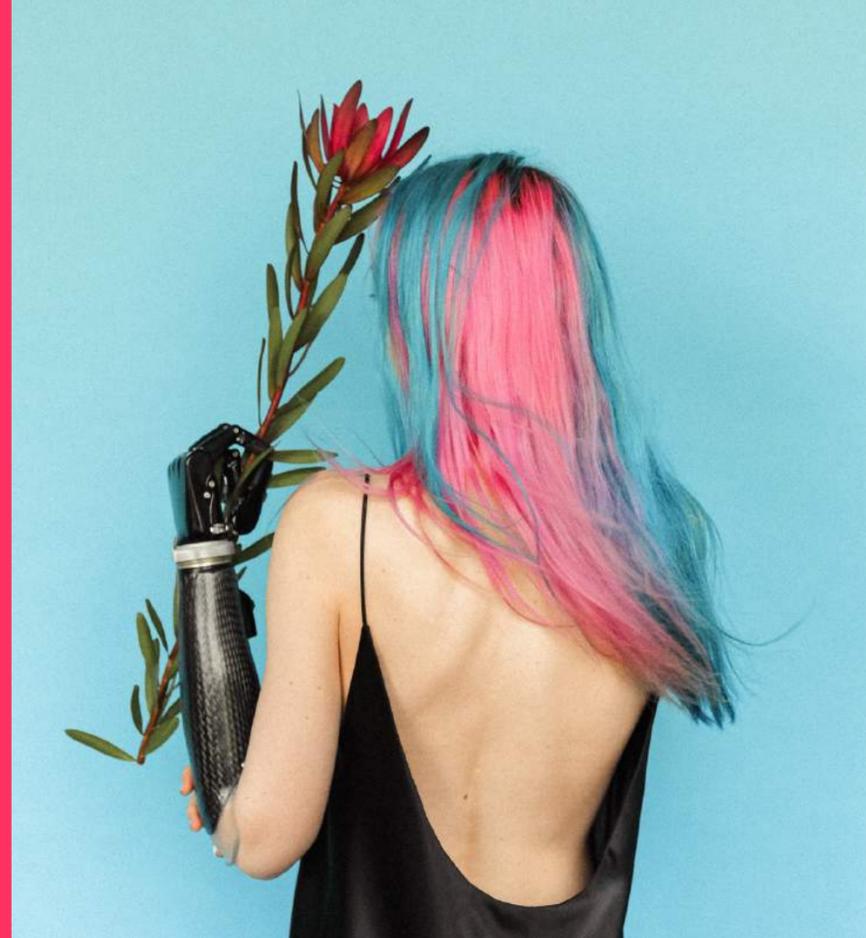
Rémunération par sexe



La rémunération moyenne mensuelle nette est relativement équilibrée entre les femmes et les hommes pour toutes les catégories. Au regard de ces données, nous pouvons affirmer que l'égalité salariale est un objectif atteint.

Deuxième Partie

LES POLITIQUES D'ÉGALITÉ MENÉES À
GOUSSAINVILLE



1 - Goussainville s'engage pour l'égalité tout au long de l'année

- Des projets structurants ...
- Des évènements fédérateurs ...
- Une semaine dédiée ...

Méli Mélo d'actions

Lectures auprès des
accueils de loisirs autour
de l'égalité

Distribution de
malles égalité filles garçons
pour toutes les maternelles

Les théâtres forum pour
tous les CM2

Distribution de jeux "Sang
tabou" au CMS, dans les 4
collèges et au lycée auprès
des infirmières

Point santé dans 3 collèges
pour les jeunes filles

Des projets structurants ...

Le culturel

Conception d'une exposition autour de portraits de femmes au sein du hall de l'Espace Sarah Bernhardt en lien avec la thématique du spectacle et dans le cadre de la journée des droits des femmes.

Public Cible
Collège Robespierre
(3 classes)
Collège Pierre Curie
(1 classe)
6 seniors de la Résidence
Les Hirondelles
Foyer ADEF 12 personnes

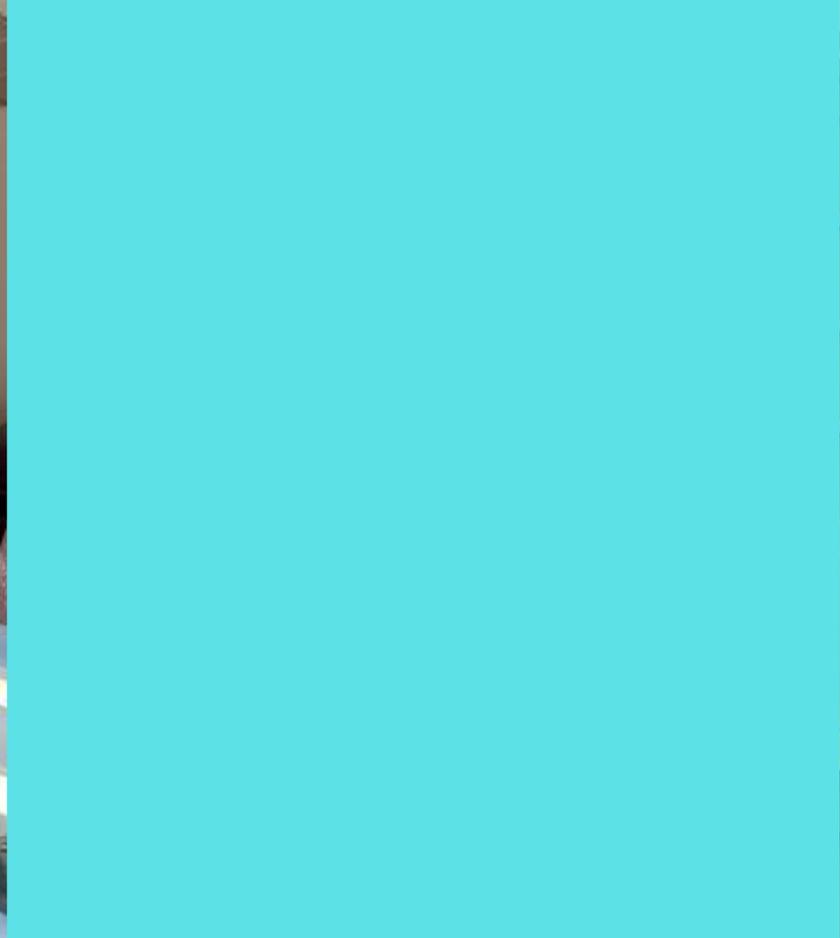
Les textes exposés ont été écrits par le public cible

2 séances d'ateliers ont été programmées pour les collégiens et 3 pour les seniors.

Les séances comprenaient une sensibilisation au spectacle et à la problématique qu'il pose, des apports théoriques, un débat, une argumentation puis une recherche en groupe à partir de la question suivante : "avez-vous dans votre entourage, votre cercle d'ami.e.s, dans l'espace public, une femme qui vous a marqué et dont vous aimeriez parler ?"

A partir de cette question une trace écrite a été posée et travaillée pour être exposée le 9 mars à l'Espace Sarah Bernhardt.

Des événements fédérateurs...



**RETOUR
EN
IMAGES**



Autour du spectacle En Avant Toutes en Mars 2023 :

Résumé du spectacle :

Savez-vous qu'en Nubie il existait une civilisation matriarcale aussi riche et florissante que la civilisation égyptienne ? Ou bien que la plus grande flotte de pirates avait été dirigée par une femme ?

Dans un seul en scène joyeux et très documenté, Zoé Grossot redonne vie à des portraits de femmes exploratrices, scientifiques, artistes, soignantes, cheffes d'État, dont les destins extraordinaires ont été effacés assez sciemment de l'Histoire.

Grâce à de délicates silhouettes de papier, Zoé Grossot nous emmène dans un voyage entre les continents et les époques qui fait la part belle aux femmes, à leurs diversités, leurs luttes, leurs forces.

**public
présent :
152
personnes**

Spectacle Ces Filles-là en Octobre 2023 :

Résumé du spectacle :

Ces Filles-là raconte l'histoire de 20 filles qui ont grandi ensemble et qui sont toujours dans la même classe à l'école de Sainte Hélène. De la maternelle au lycée, elles forment un groupe uni où l'ordre hiérarchique est clairement défini. Elles sont « meilleures amies » jusqu'au jour où : Biiip Tweet Clic !

Nous sommes en cours d'histoire au lycée et toute la classe reçoit un texto : une photo de Scarlett, nue. Commentaires, insultes, agressions, une suite de petits détails qui font du harcèlement une violence sournoise, continue dans le temps.

Actions :

2h d'atelier/débat par classe autour du spectacle et de la thématique du cyberharcèlement et de la différence de traitement garçon/fille.

**Public touché :
2 séances du spectacle
programmées hors les murs
au gymnase Mandela**

**Collège Charpak : 4 classes (2
classe de 4ème et 2 classes de
3ème)**

**Collège Montaigne : 1 classe
de 4ème**



PROGRAMME DE LA SEMAINE DES DROITS DES FEMMES

VENDREDI 3 MARS	Des équipes intergénérationnelles s'affronteront lors d'un quizz géant spécial droits des femmes. Animateur/DJ et repas sont compris.
BIG QUIZ	19h30-23h00 Maison pour tous
LUNDI 6 MARS	3 équipes composées de gynécologues, sages-femmes, infirmières et intervenante associative (la culotte rouge) se relaient pour faire les 4 établissements (seul Robespierre a reporté l'action)
POINT SANTÉ DES FEMMES	09h00-12h30 Lycée Romain Rolland 10h30-11h00 Collège Charpak 14h00-17h00 Collège Montaigne Collège Curie
MARDI 7 MARS	Les agents.es sont invités.es sur le temps de pause à venir voir les bienfaits du sport. Lab'Elles, annoncé l'année dernière lors de la marche urbaine sera inauguré.
SPORT SANTÉ ET BIEN-ÊTRE POUR LES AGENTS INAUGURATION DU LAB'ELLES	12h15-13h15 Gymnase Mandela 18h30 Espace Relai lecture
MERCREDI 8 MARS	Journée violette pour tous les agents et les gens qui le souhaitent (en particulier dans les crèches qui ont lancé le mouvement) Lecture et jeux autour des malles égalité filles-garçons avec un intervenant de la médiathèque. L'afterwork sera chapoté par l'association « Mentors de demain ».
VISITE DES CRÈCHES	09h30-10h00 Crèches opaline, Pierre de lune, Petits pas
LECTURES AUTOUR DES MALLS ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS	10h00-11h00 Centres de loisirs
ATELIERS PHILOS : L'EFG ON EN PARLE ?	15h00-17h00 Maison pour tous
AFTERWORK	18h30-20h30 Sancerres
JEUDI 9 MARS	4 classes de collèges et l'EPHAD seront présents. Des associations, CMJ et CMA seront également invités.
OUVERT AU PUBLIC	SPECTACLE DE LA SAISON CULTURELLE « EN AVANT TOUTES »
VENDREDI 10 MARS	Formation des agents avec l'association « En avant toutes » sur le harcèlement de rue : comment réagir si on est victime ou témoin Formation des CMA avec la compagnie « Confidance » sous forme de sketches sur des situations de la vie quotidienne. Formation pour les CDV avec l'organisme « Régalons-nous ».
FORMATIONS DES AGENTS	11h00-12h00 Goussain
FORMATIONS DES CMA	14h00-17h00 Maison pour tous
FORMATIONS DES CDV	19h00-21h00 Maison pour tous
SAMEDI 11 MARS	Performance artistique avec une centaine d'enfants de tous les ADL et une trentaine d'adultes des associations volontaires de danses proposeront un spectacle évolutif et interactif
OUVERT AU PUBLIC	PERFORMANCE ARTISTIQUE
DIMANCHE 12 MARS	Une dizaine d'associations sportives animeront des ateliers autour de la confiance en soi. Course de l'égalité avec poudre de couleurs (t-shirt offert) avec DJ et goodies
OUVERT AU PUBLIC	VILLAGE SPORTIF RUN COLOR
	10h00-11h30 Complexe Maurice Baquet 11h30-12h30 Complexe Maurice Baquet

Vendredi 03.03.2023 - Big Quiz

Organisation limitée à soixante participants, priorisant les membres du CME et du CMJ ainsi que leurs familles, avec une ambiance intergénérationnelle et familiale.

Format DJ animateur et Quiz interactif Kahoot accompagné d'un repas offert, apprécié par les participants pour la qualité des questions.

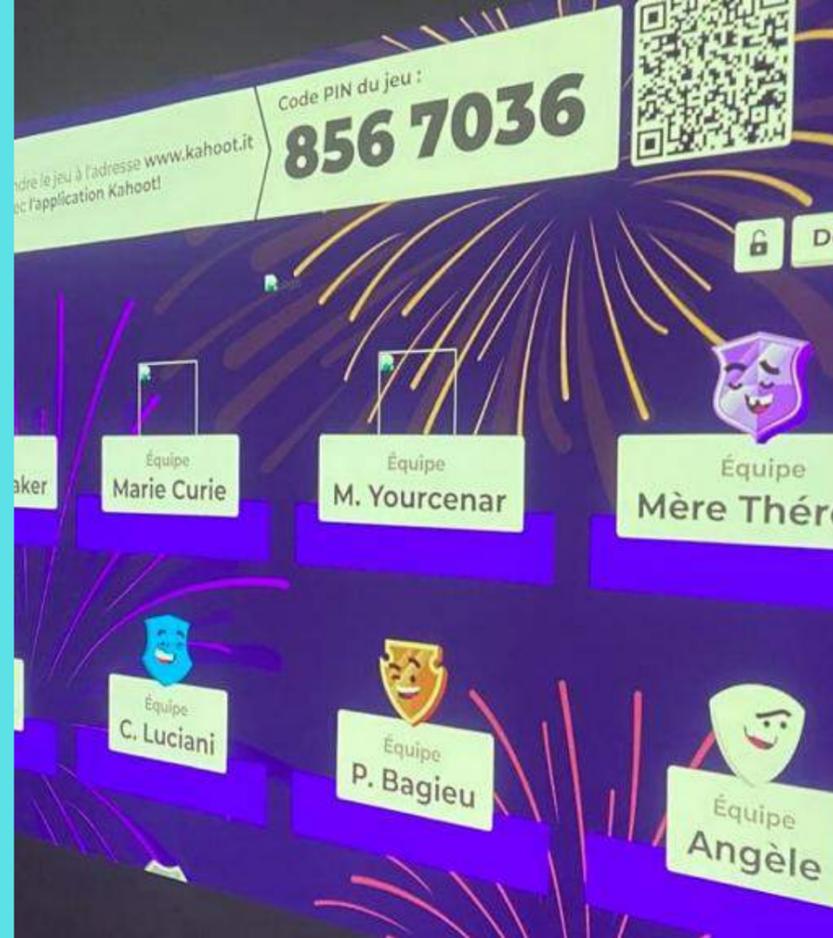
Lundi 06.03.2023 - Santé des femmes

La journée en question était dédiée aux jeunes filles des collèges et lycées, établissant un partenariat solide entre les infirmières scolaires, les professionnels de la santé (sages-femmes, gynécologues, infectiologues) ainsi que l'association "La Culotte Rouge". Les élèves de classes de 4ème, 3ème et de 2nde étaient spécifiquement visées.

L'initiative visant à organiser ce point santé a été approuvée à l'unanimité. Les élèves ayant eu la possibilité d'y participer ont exprimé leur grande satisfaction.



RETOUR EN IMAGES





PROGRAMME DE LA SEMAINE DES DROITS DES FEMMES

VENDREDI 3 MARS	Des équipes intergénérationnelles s'affronteront lors d'un quizz géant spécial droits des femmes. Animateur/DJ et repas sont compris.
BIG QUIZ	19h30-23h00 Maison pour tous
LUNDI 6 MARS	3 équipes composées de gynécologues, sages-femmes, infirmières et intervenante associative (la culotte rouge) se relaient pour faire les 4 établissements (seul Robespierre a reporté l'action)
POINT SANTÉ DES FEMMES	09h00-12h30 Lycée Romain Rolland 10h30-11h00 Collège Charpak 14h00-17h00 Collège Montaigne Collège Curie
MARDI 7 MARS	Les agents.es sont invités.es sur le temps de pause à venir voir les bienfaits du sport. Lab'Elles, annoncé l'année dernière lors de la marche urbaine sera inauguré.
SPORT SANTÉ ET BIEN-ÊTRE POUR LES AGENTS	12h15-13h15 Gymnase Mandela
INAUGURATION DU LAB'ELLES	18h30 Espace Relai lecture
MERCREDI 8 MARS	Journée violette pour tous les agents et les gens qui le souhaitent (en particulier dans les crèches qui ont lancé le mouvement) Lecture et jeux autour des malles égalité filles-garçons avec un intervenant de la médiathèque. L'afterwork sera chapoté par l'association « Mentors de demain ».
VISITE DES CRÈCHES	09h30-10h00 Crèches opaline, Pierre de lune, Petits pas
LECTURES AUTOUR DES MALLES ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS	10h00-11h00 Centres de loisirs
ATELIERS PHILOS : L'EFG ON EN PARLE ?	15h00-17h00 Maison pour tous
AFTERWORK	18h30-20h30 Sancerres
JEUDI 9 MARS	4 classes de collèges et l'EPHAD seront présents. Des associations, CMJ et CMA seront également invités.
OUVERT AU PUBLIC	SPECTACLE DE LA SAISON CULTURELLE « EN AVANT TOUTES »
	20h00 Théâtre Sarah Bernhardt
VENDREDI 10 MARS	Formation des agents avec l'association « En avant toutes » sur le harcèlement de rue : comment réagir si on est victime ou témoin Formation des CMA avec la compagnie « Confiance » sous forme de sketches sur des situations de la vie quotidienne. Formation pour les CDV avec l'organisme « Régalons-nous ».
FORMATIONS DES AGENTS	11h00-12h00 Goussain
FORMATIONS DES CMA	14h00-17h00 Maison pour tous
FORMATIONS DES CDV	19h00-21h00 Maison pour tous
SAMEDI 11 MARS	Performance artistique avec une centaine d'enfants de tous les ADL et une trentaine d'adultes des associations volontaires de danses proposeront un spectacle évolutif et interactif
OUVERT AU PUBLIC	PERFORMANCE ARTISTIQUE
	14h00-16h00 Parc Delaune
DIMANCHE 12 MARS	Une dizaine d'associations sportives animeront des ateliers autour de la confiance en soi. Course de l'égalité avec poudre de couleurs (t-shirt offert) avec DJ et goodies
OUVERT AU PUBLIC	VILLAGE SPORTIF RUN COLOR
	10h00-11h30 Complexe Maurice Baquet 11h30-12h30 Complexe Maurice Baquet

Mardi 07.03.2023 : Partie 1 - Sport Santé

Pendant la pause déjeuner, une session de sport détente a été proposée à tous les agents municipaux en présence des intervenants sportifs et de leur responsable. Bien que cette initiative ait été très bien accueillie par ceux qui ont pu y participer, la fréquentation a été faible.

Mardi 07.03.2023 : Partie 2 - Inauguration Lab'Elles

Le soir a été inauguré un concept pour aider les habitantes de la ville à réfléchir et à trouver des solutions pour améliorer leur cadre de vie et leurs relations avec les hommes dans l'espace public.

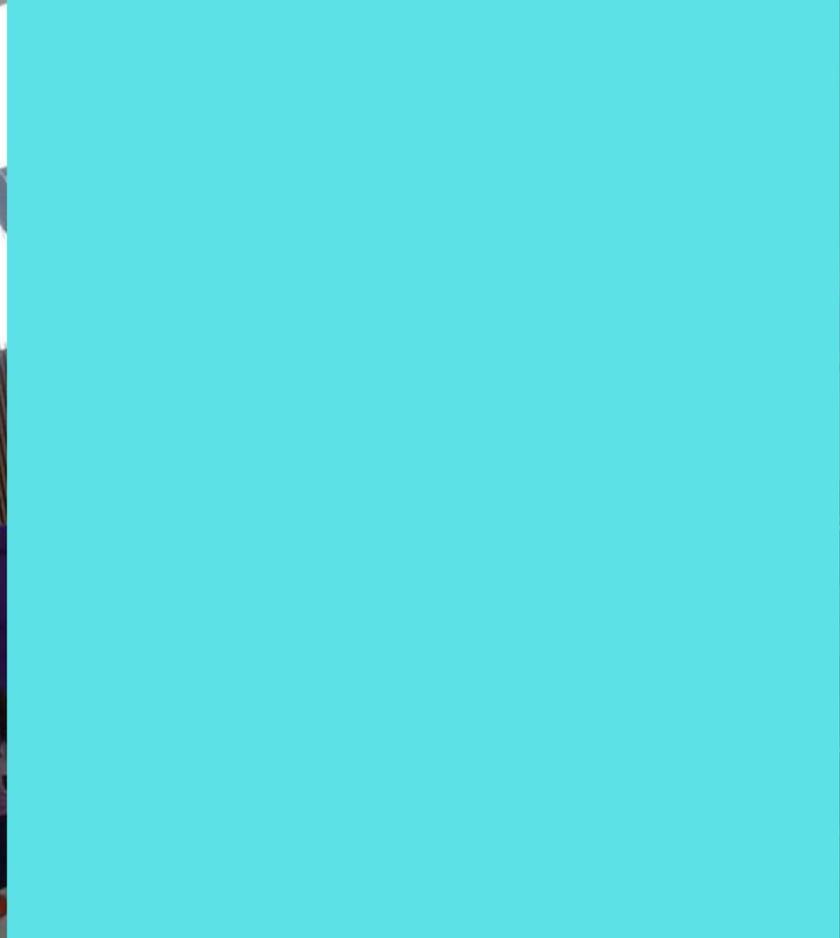
Cette soirée s'est bien déroulée avec comme nous l'espérons la présence d'une vingtaine de personnes. Les débats ont été riches et un certain enthousiasme est né.

Il a été décidé par les femmes et les hommes présents de réfléchir dans un premier temps autour de 3 problématiques :

- la faible mixité dans la plupart des cafés goussainvillois
- le sentiment d'insécurité autour de certains lieux
- le manque d'activités nocturnes auprès de nos commerces de bouches (karaokés, soirées à thèmes...)

Les premières pistes en 2023 ont été :

- 1- Les cafés Goussainvillois peu mixtes en rencontrant les gérants pour aborder cette problématique du point de vue des femmes.
- 2- Des cours de self défense ont été proposés gratuitement par une association présente dans le collectif Lab'Elles pour rassurer les femmes fréquentant les transports.
- 3- Un partenariat avec les médiateurs et une pleine implication dans le projet Angela des membres du Lab'Elles a renforcé l'idée de sentiment de sécurisation de plusieurs points complexes de la ville.
- 4- Des intervenants ont expliqué aux membres du Lab'Elles le cadre législatif





PROGRAMME DE LA SEMAINE DES DROITS DES FEMMES

VENDREDI 3 MARS		Des équipes intergénérationnelles s'affronteront lors d'un quizz géant spécial droits des femmes. Animateur/DJ et repas sont compris.
BIG QUIZ	19h30-23h00	Maison pour tous
LUNDI 6 MARS		3 équipes composées de gynécologues, sages-femmes, infirmières et intervenante associative (la culotte rouge) se relaient pour faire les 4 établissements (seul Robespierre a reporté l'action)
POINT SANTÉ DES FEMMES	09h00-12h30 10h30-11h00 14h00-17h00	Lycée Romain Rolland Collège Charpak Collège Montaigne Collège Curie
MARDI 7 MARS		Les agents.es sont invités.es sur le temps de pause à venir voir les bienfaits du sport. Lab'Elles, annoncé l'année dernière lors de la marche urbaine sera inauguré.
SPORT SANTÉ ET BIEN-ÊTRE POUR LES AGENTS	12h15-13h15	Gymnase Mandela
INAUGURATION DU LAB'ELLES	18h30	Espace Relai lecture
MERCREDI 8 MARS		Journée violette pour tous les agents et les gens qui le souhaitent (en particulier dans les crèches qui ont lancé le mouvement) Lecture et jeux autour des malles égalité filles-garçons avec un intervenant de la médiathèque. L'afterwork sera chapoté par l'association « Mentors de demain ».
VISITE DES CRÈCHES	09h30-10h00	Crèches opaline, Pierre de lune, Petits pas
LECTURES AUTOUR DES MALLES ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS	10h00-11h00	Centres de loisirs
ATELIERS PHILOS : L'EFG ON EN PARLE ?	15h00-17h00	Maison pour tous
AFTERWORK	18h30-20h30	Sancerres
JEUDI 9 MARS		4 classes de collèges et l'EPHAD seront présents. Des associations, CMJ et CMA seront également invités.
OUVERT AU PUBLIC	SPECTACLE DE LA SAISON CULTURELLE « EN AVANT TOUTES »	20h00 Théâtre Sarah Bernhardt
VENDREDI 10 MARS		Formation des agents avec l'association « En avant toutes » sur le harcèlement de rue : comment réagir si on est victime ou témoin Formation des CMA avec la compagnie « Confidance » sous forme de sketches sur des situations de la vie quotidienne. Formation pour les CDV avec l'organisme « Régalons-nous ».
FORMATIONS DES AGENTS	11h00-12h00	Goussain
FORMATIONS DES CMA	14h00-17h00	Maison pour tous
FORMATIONS DES CDV	19h00-21h00	Maison pour tous
SAMEDI 11 MARS		Performance artistique avec une centaine d'enfants de tous les ADL et une trentaine d'adultes des associations volontaires de danses proposeront un spectacle évolutif et interactif
OUVERT AU PUBLIC	PERFORMANCE ARTISTIQUE	14h00-16h00 Parc Delaune
DIMANCHE 12 MARS		Une dizaine d'associations sportives animeront des ateliers autour de la confiance en soi. Course de l'égalité avec poudre de couleurs (t-shirt offert) avec DJ et goodies
OUVERT AU PUBLIC	VILLAGE SPORTIF RUN COLOR	10h00-11h30 11h30-12h30 Complexe Maurice Baquet Complexe Maurice Baquet

Mercredi 08.03.2023 Partie 1 - Tous en violet

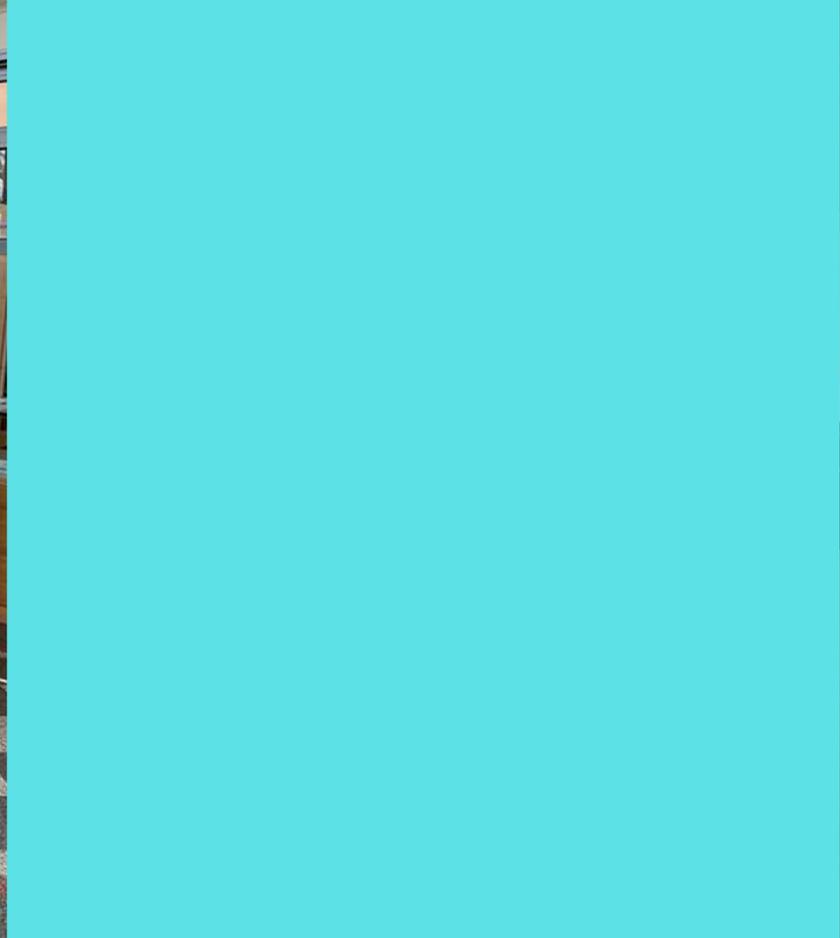
Les crèches ont proposé l'initiative de la journée violette pour le 8 mars, encourageant les familles et le personnel à participer en portant des vêtements de couleur violette.

La médiathèque a coordonné des séances de lecture dans certains centres de loisirs et à la Maison Pour Tous.

Les lectures sur l'égalité entre filles et garçons dans les centres de loisirs ont remporté un vif succès.

Mercredi 08.03.2023 Partie 2 - AfterWork

En soirée, l'association Mentors de demain, en collaboration avec les Cités Éducatives, a organisé un afterwork destiné à une quinzaine de femmes. L'objectif était de partager les parcours inspirants de femmes afin de susciter l'enthousiasme chez les jeunes participantes et de les encourager à saisir les opportunités pour leur avenir professionnel. L'action s'est avérée très enrichissante et des femmes ont pu aller à la rencontre de personnalités inspirantes dans plusieurs domaines de compétences.



RETOUR EN IMAGES





PROGRAMME DE LA SEMAINE DES DROITS DES FEMMES

VENREDI 3 MARS		Des équipes intergénérationnelles s'affronteront lors d'un quizz géant spécial droits des femmes. Animateur/DJ et repas sont compris.
BIG QUIZ	19h30-23h00	Maison pour tous
LUNDI 6 MARS		3 équipes composées de gynécologues, sages-femmes, infirmières et intervenante associative (la culotte rouge) se relaient pour faire les 4 établissements (seul Robespierre a reporté l'action)
POINT SANTÉ DES FEMMES	09h00-12h30 10h30-11h00 14h00-17h00	Lycée Romain Rolland Collège Charpak Collège Montaigne Collège Curie
MARDI 7 MARS		Les agents.es sont invités.es sur le temps de pause à venir voir les bienfaits du sport. Lab'Elles, annoncé l'année dernière lors de la marche urbaine sera inauguré.
SPORT SANTÉ ET BIEN-ÊTRE POUR LES AGENTS	12h15-13h15	Gymnase Mandela
INAUGURATION DU LAB'ELLES	18h30	Espace Relai lecture
MERCREDI 8 MARS		Journée violette pour tous les agents et les gens qui le souhaitent (en particulier dans les crèches qui ont lancé le mouvement) Lecture et jeux autour des malles égalité filles-garçons avec un intervenant de la médiathèque. L'afterwork sera chapoté par l'association « Mentors de demain ».
VISITE DES CRÈCHES	09h30-10h00	Crèches opaline, Pierre de lune, Petits pas
LECTURES AUTOUR DES MALLES ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS	10h00-11h00	Centres de loisirs
ATELIERS PHILOS : L'EFG ON EN PARLE ?	15h00-17h00	Maison pour tous
AFTERWORK	18h30-20h30	Sancerrres
JEUDI 9 MARS		4 classes de collèges et l'EPHAD seront présents. Des associations, CMJ et CMA seront également invités.
OUVERT AU PUBLIC	SPECTACLE DE LA SAISON CULTURELLE « EN AVANT TOUTES »	20h00 Théâtre Sarah Bernhardt
VENREDI 10 MARS		Formation des agents avec l'association « En avant toutes » sur le harcèlement de rue : comment réagir si on est victime ou témoin Formation des CMA avec la compagnie « Confiance » sous forme de sketches sur des situations de la vie quotidienne. Formation pour les CDV avec l'organisme « Régalons-nous ».
FORMATIONS DES AGENTS	11h00-12h00	Goussain
FORMATIONS DES CMA	14h00-17h00	Maison pour tous
FORMATIONS DES CDV	19h00-21h00	Maison pour tous
SAMEDI 11 MARS		Performance artistique avec une centaine d'enfants de tous les ADL et une trentaine d'adultes des associations volontaires de danses proposeront un spectacle évolutif et interactif
OUVERT AU PUBLIC	PERFORMANCE ARTISTIQUE	14h00-16h00 Parc Delaune
DIMANCHE 12 MARS		Une dizaine d'associations sportives animeront des ateliers autour de la confiance en soi. Course de l'égalité avec poudre de couleurs (t-shirt offert) avec DJ et goodies
OUVERT AU PUBLIC	VILLAGE SPORTIF RUN COLOR	10h00-11h30 Complexe Maurice Baquet 11h30-12h30 Complexe Maurice Baquet

Jeudi 09.03.2023 - Spectacle "En avant toutes"

Le spectacle de théâtre présenté en soirée a enchanté un public varié, composé à la fois d'élèves de plusieurs classes d'un collège et de résidents de l'EHPAD, offrant ainsi un divertissement de qualité pour tous les âges.

Vendredi 10.03.2023 - Formations

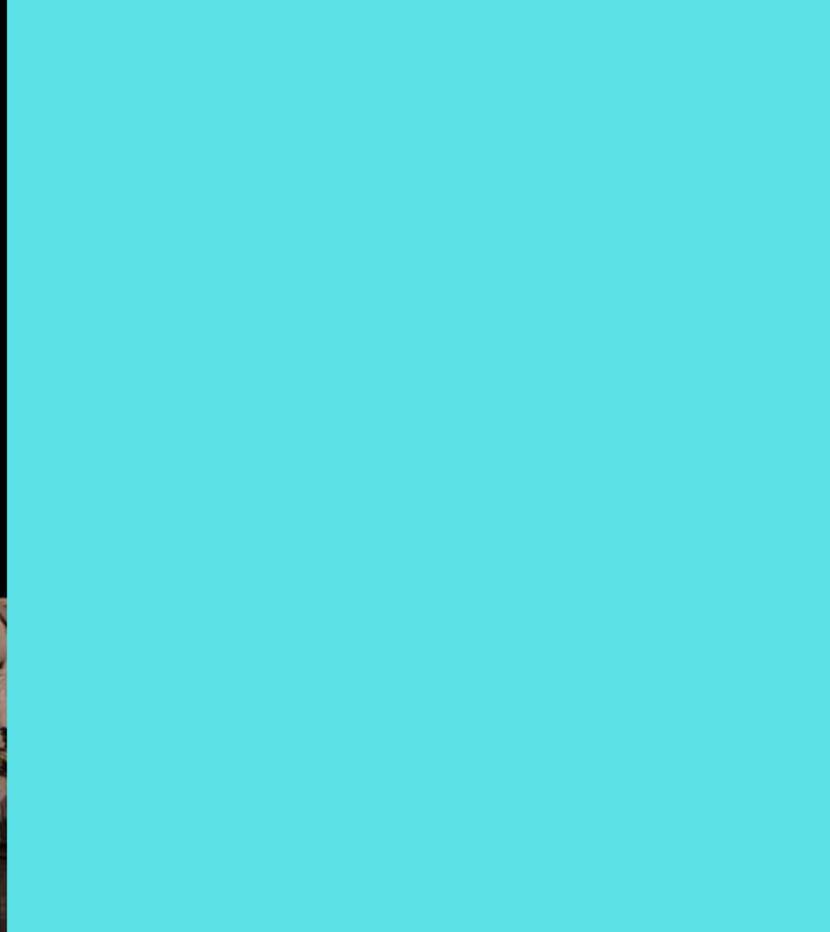
Trois formations/sensibilisations étaient planifiées pour trois publics distincts :

- le matin pour les agents municipaux sur le harcèlement de rue,
- l'après-midi pour le Conseil Municipal des Adultes (CMA) sur les relations hommes-femmes dans la vie quotidienne,
- le soir pour les Conseillers de Vie de quartier (CDV) sur les violences conjugales.

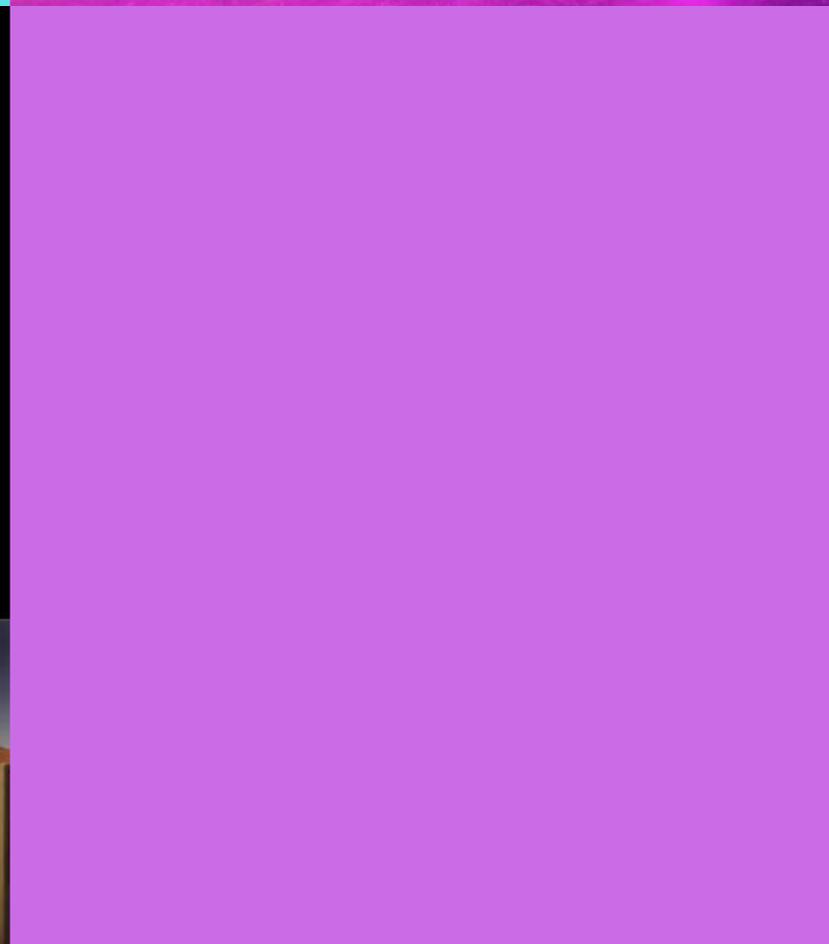
Grâce aux efforts concertés du service des Ressources Humaines et du Secrétariat Général, la session pour les agents a rencontré un vif succès, avec une salle comble comprenant une diversité d'agents de bureau et de terrain, avec un ratio de 70% de femmes et 30% d'hommes. Les participants ont semblé intéressés par la formation.

La sensibilisation auprès des CDV et CMA via la compagnie synergie a permis de faire réfléchir les participants grâce à une technique de débat mouvant très intéressante sur les stéréotypes de genre.

Une semaine dédiée ...



RETOUR EN IMAGES





PROGRAMME DE LA SEMAINE DES DROITS DES FEMMES

VENDREDI 3 MARS		Des équipes intergénérationnelles s'affronteront lors d'un quizz géant spécial droits des femmes. Animateur/DJ et repas sont compris.
BIG QUIZ	19h30-23h00	Maison pour tous
LUNDI 6 MARS		3 équipes composées de gynécologues, sages-femmes, infirmières et intervenante associative (la culotte rouge) se relaient pour faire les 4 établissements (seul Robespierre a reporté l'action)
POINT SANTÉ DES FEMMES	09h00-12h30 10h30-11h00 14h00-17h00	Lycée Romain Rolland Collège Charpak Collège Montaigne Collège Curie
MARDI 7 MARS		Les agents.es sont invités.es sur le temps de pause à venir voir les bienfaits du sport. Lab'Elles, annoncé l'année dernière lors de la marche urbaine sera inauguré.
SPORT SANTÉ ET BIEN-ÊTRE POUR LES AGENTS INAUGURATION DU LAB'ELLES	12h15-13h15 18h30	Gymnase Mandela Espace Relai lecture
MERCREDI 8 MARS		Journée violette pour tous les agents et les gens qui le souhaitent (en particulier dans les crèches qui ont lancé le mouvement) Lecture et jeux autour des malles égalité filles-garçons avec un intervenant de la médiathèque. L'afterwork sera chapoté par l'association « Mentors de demain ».
VISITE DES CRÈCHES	09h30-10h00	Crèches opaline, Pierre de lune, Petits pas
LECTURES AUTOUR DES MALLES ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS	10h00-11h00	Centres de loisirs
ATELIERS PHILOS : L'EFG ON EN PARLE ?	15h00-17h00	Maison pour tous
AFTERWORK	18h30-20h30	Sancerres
JEUDI 9 MARS		4 classes de collèges et l'EPHAD seront présents. Des associations, CMJ et CMA seront également invités.
OUVERT AU PUBLIC	SPECTACLE DE LA SAISON CULTURELLE « EN AVANT TOUTES »	20h00 Théâtre Sarah Bernhardt
VENDREDI 10 MARS		Formation des agents avec l'association « En avant toutes » sur le harcèlement de rue : comment réagir si on est victime ou témoin Formation des CMA avec la compagnie « Confidance » sous forme de sketches sur des situations de la vie quotidienne. Formation pour les CDV avec l'organisme « Régalons-nous ».
FORMATIONS DES AGENTS	11h00-12h00	Goussain
FORMATIONS DES CMA	14h00-17h00	Maison pour tous
FORMATIONS DES CDV	19h00-21h00	Maison pour tous
SAMEDI 11 MARS		Performance artistique avec une centaine d'enfants de tous les ADL et une trentaine d'adultes des associations volontaires de danses proposeront un spectacle évolutif et interactif
OUVERT AU PUBLIC	PERFORMANCE ARTISTIQUE	14h00-16h00 Parc Delaune
DIMANCHE 12 MARS		Une dizaine d'associations sportives animeront des ateliers autour de la confiance en soi. Course de l'égalité avec poudre de couleurs (t-shirt offert) avec DJ et goodies
OUVERT AU PUBLIC	VILLAGE SPORTIF RUN COLOR	10h00-11h30 11h30-12h30 Complexe Maurice Baquet Complexe Maurice Baquet

Samedi 11.03.2023 - Performance artistique

En après-midi, un événement artistique centré sur la thématique des droits des femmes a réuni plus de 80 enfants et une quarantaine d'adultes de la ville, provenant des centres de loisirs et des associations de danse. L'organisation préalable de cet événement a nécessité l'implication de tous les partenaires : directeurs de centres, enfants, animateurs, membres des associations et des responsables de l'association coordonnant l'événement.

Plus de 200 personnes étaient présentes pour applaudir la performance des jeunes et des moins jeunes. Tant par la danse, que par le chant ou encore par des textes écrits avec les participants et les directrices artistiques de l'association Arts 93, compagnie Elolongue.

Pour voir la vidéo du spectacle : <https://youtu.be/Vk65Av0uAiE>

Le soir même, un grand concert, organisé par la jeunesse en lien avec les droits des femmes, a eu lieu avec la talentueuse chanteuse Nej qui a fait salle comble.

Dimanche 12.03.2023 - Village sportif et Run Color

Le dimanche matin, pour clôturer la semaine, un village sportif en partenariat avec les associations sportives de la ville a été organisé, suivi d'une course festive à Baquet.

Les associations ont répondu présent en mobilisant leurs adhérents. Environ une centaine de personnes ont participé à la course colorée, créant une atmosphère conviviale qui correspondait parfaitement à la conclusion de la semaine.

Je tiens à saluer le travail remarquable effectué en amont et sur place par les services organisateurs pour ce double événement.

RETOUR EN IMAGES



2. Actions phares 2023

- Création et inauguration du Lab'Elles
- Déploiement du dispositif "Ici demandez Angela"



Le Lab'Elles

Lab'Elles a été pensé comme un laboratoire faisant la part belle à la réflexion et à l'expérimentation d'idées d'habitantes pour l'amélioration du cadre de vie des femmes. Des réunions se déroulent une fois par trimestre au Point Relais Lecture (ou dans un lieu plus grand en fonction du nombre d'inscriptions) afin d'écouter, débattre et réfléchir aux contours de futures actions sur le terrain. Les Goussainvilloises mais aussi Goussainvillois pourront donner vie au concept.

Le concept se veut être un laboratoire d'échanges et d'expérimentations autour d'idées concrètes sur l'amélioration du vivre-ensemble.

Goussainville a inauguré son Lab'Elles en 2023 avec l'objectif de porter de nouveaux projets en faveur de la valorisation de la place des femmes dans notre commune.


 LIGUE ILE-DE-FRANCE JUDO
 l'ASMEP Judo
 AM GV de GOUSSAINVILLE
SELF DEFENSE
POUR ELLES
 SAMEDI 15 AVRIL 2023
 SAMEDI 22 AVRIL 2023
 SAMEDI 29 AVRIL 2023
 COURS GRATUIT DE 10h à 12h
DEVIENS CELLE QUE TU VEUX ÊTRE !
 INITIATION AU SELF DEFENSE
 RENDEZ-VOUS
 AU GYMNASSE MATHERON
 RENSEIGNEMENTS 06 15 64 34 36

 Région Ile de France
 Action financée par la Région Ile de France



Des projets structurants ...

Ici demandez Angela

Le dispositif national « Ici demandez Angela » constitue une mesure proactive visant à établir des zones de refuge destinées à protéger la population contre les manifestations de harcèlement de rue.

Cette initiative s'inscrit de manière cohérente dans le cadre de la politique municipale, cherchant à offrir aux citoyens la possibilité de signaler discrètement à des établissements locaux leur sentiment d'insécurité dans l'espace public, tout en facilitant leur accès à un lieu de refuge sécurisé.

L'objectif stratégique de cette démarche consiste à instaurer un réseau étendu de lieux sécurisés à travers la ville, afin de garantir la protection des personnes qui se sentent vulnérables dans les espaces publics.

Le concept de « Demandez Angela » trouve son origine en Angleterre, où il a été lancé pour la première fois dans le cadre d'une campagne de prévention du harcèlement de rue. Depuis, il a été adopté avec succès dans de nombreuses régions du monde, devenant un symbole universel de secours discret pour les victimes de harcèlement.

Goussainville s'est distinguée en tant que pionnière au sein du Val d'Oise en mettant en œuvre le dispositif « Angela ». Actuellement, 140 établissements ont adhéré à cette initiative, soulignant ainsi leur engagement ferme dans la lutte contre le harcèlement de rue.

Pour souligner l'importance de cette démarche, il est pertinent de noter que, dans d'autres villes ayant adopté le dispositif, le nombre de lieux participants a considérablement augmenté, renforçant ainsi l'efficacité du réseau de refuges.

En vue de promouvoir activement la participation citoyenne, un concours de conception de logo a été ouvert à tous les résidents de Goussainville, avec une date limite de soumission des propositions fixée au 31 octobre 2023.



3. Plan d'action 2024 - 2025

- Création d'un plan communal égalité Femmes - Hommes

Mettre en place un plan communal pour l'égalité des droits des femmes qui couvre tous les domaines.

Les étapes pour créer ce plan :

- 1- Bilan des actions antérieures**
- 2- Création de Groupes de Travail internes et d'un schéma de gouvernance**
- 2- Définition d'objectifs clairs qui encadreront toutes les actions**
- 3- Créer de nouvelles actions et des nouveaux événements**
- 4- Evaluation du plan communal avec des indicateurs**



MERCI